

中共绵阳市游仙区委组织部  
中共绵阳市游仙区委军民融合发展委员会办公室  
绵阳市游仙区工业和信息化局  
绵阳市游仙区科学技术局

# 文件

绵游组通〔2020〕69号



## 关于印发《绵阳市游仙区支持人才“揭榜挂帅” 实施方案》的通知

游仙高新区党工委，城乡融合发展试验区、经济试验区党工委，  
各镇（街道）党（工）委，区级有关部门：

现将《绵阳市游仙区支持人才“揭榜挂帅”实施方案》印发  
给你们，请认真贯彻落实。

中共绵阳市游仙区委组织部  
中共绵阳市游仙区委军民融合发展委员会办公室  
绵阳市游仙区工业和信息化局  
绵阳市游仙区科学技术局

2020年8月25日

# 绵阳市游仙区支持人才“揭榜挂帅”实施方案

为深入贯彻习近平总书记关于“揭榜挂帅”系列重要指示精神，在深度参与成渝地区双城经济圈建设过程中统筹配置一批创新、实用人才及团队资源，加快突破制约产业发展的“卡脖子”技术、产业短缺技术，加快转化科技创新成果，为游仙工业产业高质量发展提供人才支撑，特制定如下实施方案：

## 一、总体要求

**（一）目标计划。**贯彻省委十一届七次全会、市委七届九次全会要求，落实“人才科技兴区”战略，结合军民融合“三张清单”，根据产业发展需求，摸排、遴选和发布一批关键核心技术需求和成果转化榜单，开展重点项目攻关和重大成果转化。

## （二）实施原则

**以用为本、务求实效。**鼓励辖区科研院所、高校将成熟且有市场前景的科技成果就地转化。鼓励企业、科研创新人才及团队从解决企业实际技术难题出发，进行技术攻关，着力提升产业链、创新链。

**完善机制、协同合力。**完善“揭榜挂帅”建库、发榜、揭榜、评榜、奖榜、跟踪的全链流程和制度机制，调动项目主体和人才团队积极性，确保项目顺利落地实施。

**大胆创新、包容失败。**鼓励企事业单位、揭榜人才和团队大胆创新，突破体制机制束缚，建立容错机制，激发创新活力，解

决后顾之忧。

## 二、试点内容

**（一）技术攻关类。**主要由辖区内龙头、骨干、优质企业提出技术难题或重大需求，由区内外有研究开发能力的高校、科研院所、企业或各类创新平台进行揭榜攻关。

**（二）成果转化类。**主要由区内外高校、科研院所、企业或各类创新平台提供比较成熟且符合我区产业需求的重大科技成果，由有技术需求、应用场景且符合应用条件的辖区企业进行揭榜转化。

## 三、工作程序

**（一）建库（8月底前）。**深入企事业单位调研走访，摸排产业、企业发展中存在的科研难点、技术堵点，摸排高校、科研院所待转化的重大成果，收集梳理科技成果转化和企业技术难题2张清单，建立“揭榜挂帅”项目库。

**（二）发榜（9月）。**在全面摸排的基础上，按照“入库一批、贮备一批、发布一批”的原则，对“两张清单”进一步梳理分类，编制《“揭榜挂帅”关键核心技术需求榜单》《“揭榜挂帅”重大成果转化榜单》，通过市、区级新闻媒体及人才活动平台，面向成渝地区发布榜单公告，吸引区内外创新人才和科研团队等积极参与。

**（三）揭榜（10月）。**积极支持有能力的机构、团队、个人对接成果转化、技术攻关项目，加强全过程沟通衔接。依托“中

国科技城人才俱乐部”“大联盟小组团”等平台，推动需求方、揭榜方加强对接洽谈，由需求方择优确定揭榜人才团队，经双方达成合作意向后签署合作协议、形成项目合作方案，启动项目实施工作。

**（四）评榜（11月）。**对成功揭榜、如期实施的项目，由区委组织部牵头组织评审。

**（五）奖榜（12月底前）。**对通过评审、如期实施的揭榜项目在区级人才活动中进行奖榜公布，根据现有政策给予相关扶持，发挥引领带动效应。

**（六）跟踪（次年1月起）。**对通过评审的项目进行跟踪，待下年度揭榜时，发布上年度项目绩效报告。

### 三、支持政策

**（一）项目经费资助。**对通过评审、如期实施的项目，可参与“课题式引智”和“科技人才创业资助工程”评选，按照《游仙区鼓励人才创新创业八条扶持政策》相应条款给予最高100万元的经费资助。符合条件的，全力协助参与省“千人计划”、市“科技城人才计划”等项目申报。

**（二）金融支持。**对符合条件的揭榜人才和团队，协助向上争取绵阳市“人才科创菁英贷”“人才科技宝”等人才金融产品和贷款申请等金融支持。

**（三）人才服务保障。**符合条件的揭榜人才和团队可参与“富乐英才”“菁英团队”等项目评选和“游仙人才绿卡”申领，凭

卡享受创新服务、医疗保健、交通出行等便捷服务。

#### 四、工作要求

**（一）建立联动工作服务机制。**“揭榜挂帅”工作由区委组织部牵头，区委军民融合办、区科技局、区工信局等部门参与，共同负责组织实施和落实有关支持政策。区委军民融合办、区工信局等部门分别对应科研院所和优质企业，建立“揭榜挂帅”项目服务员制度，在常态化需求摸排、人才与企业对接洽谈、后续政策兑现等方面提供“一对一”服务。

**（二）建立揭榜挂帅评价机制。**坚持人才以用为本，以解决重大问题成效为衡量标准，将“揭榜挂帅”重点项目纳入游仙区人才工作领导小组2020年重点试点工作和成渝地区集成改革事项之一，注重完善专项项目管理办法和评审流程，优化揭榜人才和团队评价标准，用竞争的机制、柔性的方式，在省内外遴选和吸引创新人才和领军团队。

**（三）建立跟踪落实机制。**各相关单位要围绕抓好揭榜挂帅重点项目工作，明确分管领导和责任人，加强经常性的联系服务，特别是要做好政策解答、工作指导。相关部门在工作推进过程中出现的有关情况要及时向区委组织部反映，区委组织部将适时组织研究，确保项目推进迅速有力、政策兑现及时到位。

---

中共绵阳市游仙区委组织部办公室

2020年8月25日印发

---